

## Élections municipales 2026

Agents municipaux : la CGT met les candidat·es face à leurs responsabilités



Ces dernières années, les conditions de travail au sein de la collectivité se sont aggravées et ont fait l'objet :

- De signalements de souffrance et de mal-être
- D'alertes et d'un rapport RPS du médecin du travail
- D'alertes syndicales
- D'enquêtes administratives (service des sports, direction de la communication, direction de la Réussite Éducative, Direction des Relations aux Usagers)
- De dysfonctionnements (service des sports, service Brigade verte)
- De plaintes pour harcèlement (procédures en cours), etc.

Ces éléments ne sont pas des rumeurs. **Ce sont des faits.** Les agents ont tenu le service public, parfois au prix de leur santé.

À l'approche des élections municipales, la CGT a souhaité interpeller les candidat·es sur les attentes des agents municipaux et l'avenir du service public local. Pour cela :

- 6 rencontres ont été organisées avec les candidat·es
- 5 candidat·es ont répondu au questionnaire CGT
- Leurs réponses ont été analysées et comparées de manière transparente

Voici leurs engagements. **À vous de juger.**

Lors de ces rencontres, la CGT a porté les réalités du terrain : dégradation des conditions de travail, manque d'effectifs, recours à la précarité et aux contractuels, manque de reconnaissance, difficultés du dialogue social, mal-être. Les agents municipaux assurent chaque jour la continuité du service public ; **ils doivent être respectés, écoutés et soutenus.**

### Engagements des candidat·es : les résultats de l'analyse CGT

Suite à l'analyse des réponses au questionnaire :

Karine Franclet	55 %
Sofienne Karroumi	84 %
Nabila Djebbari	86 %
Massinissa Hocine	100 %
Guillaume Lescaut	100 %

Ces résultats reposent sur une grille d'évaluation basée sur les réponses apportées aux différentes questions du questionnaire CGT.

### Comparatif des engagements

Le tableau ci-dessous présente les réponses des candidat·es aux **questions prioritaires** (poids ×3).

	Karine Franclet	Sofienne Karroumi	Nabila Djebbari	Guillaume Lescaut	Massinissa Hocine
<b>QUALITÉ DE LA VIE AU TRAVAIL</b>					
« Allez-vous mettre en place une restauration collective abordable, dans l'année suivant le début de votre mandat ? »	✓	✓	✓	✓	✓
« Allez-vous mettre fin à la convention avec le CNAS et mettre en place un Co-	✗	✓	✓	✓	✓

	Karine Franclet	Sofienne Karroumi	Nabila Djebbari	Guillaume Lescaut	Massinissa Hocine
mité d'action sociale et culturelle (CASC) dans l'année suivant le début de votre mandat ? »					
<b>BOURSE DU TRAVAIL</b>					
« Engagez-vous à maintenir et remettre en état la bourse du travail ? »	×	✓	✓	✓	✓
<b>SANTÉ ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL</b>					
« Allez-vous prendre en charge la totalité de la mutuelle afin de garantir une bonne couverture aux agents et à leurs familles, à compter du 1er janvier suivant le début de votre mandat ? »	×	×	×	✓	✓
<b>RÉMUNÉRATION ET POUVOIR D'ACHAT</b>					
« Allez-vous revenir sur la ponction des 10 % sur le traitement dès le 1er jour d'arrêt maladie (mesure qui fragilise les agents) ? »	×	✓	✓	✓	✓
<b>DIALOGUE SOCIAL ET PARTICIPATION</b>					
« Allez-vous permettre aux organisations syndicales de participer au CEDR ? »	×	✓	✓	✓	✓
« Allez-vous respecter systématiquement les avis des instances paritaires (CST, F3SCT, CAP, CCP et Conseil médical) ? »	×	✓	✓	✓	✓
<b>MOYENS ET EFFECTIFS</b>					
« Engagez-vous à ne plus ou pas privatiser les services municipaux quel que soit le biais (DSP, externalisation) ? »	×	×	×	✓	✓

## Ce que nous ont dit les candidat-es et les engagements qu'ils ont pris

Candidat-e	Engagements
<b>Massinissa Hocine</b>	Le candidat a exprimé sa volonté d'améliorer les conditions de travail et le bien-être des agents municipaux, estimant que la qualité du service public dépend directement du respect du personnel. Il propose de renforcer les politiques de prévention des risques professionnels et notamment : un audit des finances et de la masse salariale, un travail sur la santé et la qualité de vie au travail, une réflexion sur l'organisation de la gestion du personnel, soutenir l'accès au logement des agents, maintenir le dispositif de QVT, améliorer la protection sociale des agents. Les engagements exprimés répondent à l'ensemble des revendications de la CGT.
<b>Guillaume Lescaut</b>	Le candidat présente plusieurs engagements : plan de titularisation, lutte contre la précarité, fin des contrats de projet, réflexion sur la réduction du temps de travail, renforcement du rôle des organisations syndicales. Il estime que les syndicats doivent être associés aux décisions concernant la gestion du personnel. Il s'est engagé notamment à : améliorer les conditions de travail des agents, renforcer les politiques de prévention des risques professionnels, maintenir l'accès au logement des agents, maintenir les dispositifs de QVT, améliorer la protection sociale des agents. Les engagements exprimés répondent à l'ensemble des revendications de la CGT.
<b>Nabila Djebbari</b>	La candidate souligne la nécessité de reconstruire un dialogue social et une organisation du travail plus efficace. Elle met en avant : un mal-être exprimé par certains agents, des difficultés dans l'organisation de l'administration, la nécessité de repartir du terrain et de l'expérience des agents.

Candidat·e	Engagements
	La candidate a indiqué vouloir améliorer les conditions de travail, renforcer la prévention des risques professionnels, renforcer et améliorer certains dispositifs de protection sociale. Certaines propositions restent toutefois à préciser sur les modalités de mise en œuvre.
<b>Sofienne Karroumi</b>	Les échanges ont porté sur : les conditions de travail des agents, l'organisation des services, l'amélioration du dialogue social. Le candidat a exprimé : une volonté d'améliorer certaines conditions de travail, un soutien à plusieurs dispositifs de qualité de vie au travail, un engagement à renforcer le dialogue social.
<b>Karine Franclet</b>	La rencontre a permis d'évoquer : la situation actuelle de la collectivité, l'organisation des services, les contraintes budgétaires. Les réponses de la candidate montrent une position plus réservée sur plusieurs revendications portées par la CGT. Certaines propositions n'ont pas fait l'objet d'engagements précis.

## Ce que montrent les réponses des candidat·es au questionnaire

L'analyse des réponses aux questionnaires et les échanges avec les candidat·es montrent des **différences importantes d'engagements** sur les revendications portées par la CGT. Certain·es candidat·es ont pris des engagements clairs et précis sur l'ensemble des revendications, notamment : la protection sociale, améliorer les conditions de travail des agents, renforcer les politiques de prévention des risques professionnels, soutenir le développement d'une restauration collective accessible, améliorer l'accès au logement pour les agents municipaux, maintenir et développer certains dispositifs de qualité de vie au travail, les moyens matériels des services. D'autres candidat·es montrent des engagements plus limités sur certaines revendications portées par la CGT ou ont exprimé des positions plus prudentes, moins favorables ou plus réservées, conditionnées aux contraintes budgétaires.

## Transparence

La notation repose sur un système de points attribués à chaque question du questionnaire. Ce système est identique pour tous·tes les candidat·es. L'intégralité des réponses des candidat·es au questionnaire CGT est disponible sur notre site internet : [cgtaubervilliers.com](http://cgtaubervilliers.com).

## Agents municipaux : et vous qu'en pensez-vous ?

Les réponses des candidat·es sont désormais publiques. Chaque agent peut se faire une opinion sur les engagements pris pour améliorer les conditions de travail et défendre le service public. Les agents municipaux font vivre le service public chaque jour ; **ils méritent des engagements clairs** pour améliorer leurs conditions de travail.

## Position de la CGT

La CGT des Territoriaux restera mobilisée. Elle continuera, quel que soit le résultat des élections, à défendre : les conditions de travail, les revendications des agents, la reconnaissance du rôle des agents, le respect du dialogue social et des instances, le développement du service public. La CGT restera vigilante afin que les engagements pris soient respectés après les élections.

La CGT n'appelle pas à voter pour un·e candidat·e. Notre démarche vise uniquement à informer les agents municipaux sur les engagements pris par les candidat·es concernant les conditions de travail, le dialogue social et l'avenir du service public. **Défendre leurs droits reste notre priorité.** Chaque agent reste libre de son choix.